



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ  
ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΕΤΣΟΒΙΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ**

ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 9, 15780, ΖΩΓΡΑΦΟΥ, ΑΘΗΝΑ  
email: eedip@central.ntua.gr, web: <http://www.ntua.gr/eedip/>  
Τηλ. & Fax: 2107724285

Ζωγράφου 17.12.2015

**Προς:** Ε.Γ. & Δ.Ε. Ομοσπονδίας

**Κοινοποίηση:** Μέλη του Συλλόγου ΕΔΙΠ ΕΜΠ

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Ο Σύλλογος ΕΔΙΠ ΕΜΠ κατά τη συνεδρίαση του Δ.Σ. την 16/12/2015, εξέτασε και συζήτησε διεξοδικά τόσο το σχέδιο νόμου για την τριτοβάθμια εκπαίδευση, όπως αυτό δημοσιεύτηκε στην ιστοσελίδα [www.esos.gr](http://www.esos.gr), όσο και το Νομοσχέδιο με τα προαπαιτούμενα, που πρόσφατα ψηφίστηκε και περιλαμβάνει το νέο μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Αναφορικά με το σχέδιο νόμου για την τριτοβάθμια εκπαίδευση, το Δ.Σ. θεωρεί ότι είναι εκ διαμέτρου αντίθετο με τις αποφάσεις του Συνεδρίου μας. Πιο συγκεκριμένα:

- Δεν υπάρχει, όπως προβλεπόταν στο παλιό σχέδιο νόμου, καμιά ρύθμιση ένταξης και προϋπηρεσίας για τους συναδέλφους Ε.ΔΙ.Π. που εντάχτηκαν με το Ν. 4009/2011.
- Τα καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις, των Ε.Ε.Π. Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π., παραπέμπονται για ρύθμιση στους εσωτερικούς κανονισμούς κάθε ιδρύματος, οδηγώντας έτσι στον κατακερματισμό των όρων εργασίας του κλάδου και ωθώντας, αντικειμενικά σε ισοπέδωσή τους προς τα κάτω.
- Προκύπτουν επίσης σημαντικά ζητήματα συμμετοχής και εκπροσώπησης του κλάδου τόσο στις εκλογές, όσο και στα όργανα διοίκησης των ιδρυμάτων.

Όσον αφορά στο Νομοσχέδιο με το νέο μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων, πέραν των γενικών αντιλαϊκών κατευθύνσεων για τις επιπτώσεις των συγκεκριμένων ρυθμίσεων στους μισθούς (σύνδεση με ασφαλιστικό και αξιολόγηση-αποδοτικότητα, αύξηση του χρόνου χορήγησης κλιμακίου για τις ΥΕ και ΔΕ κατηγορίες, πάγωμα μισθολογικής εξέλιξης για άλλα δυο χρόνια τουλάχιστον κλπ.), υπάρχει και ένα ιδιαίτερο ζήτημα για τον κλάδο μας. Στο πεδίο εφαρμογής του νέου μισθολογίου φαίνεται ότι εξαιρείται ο κλάδος των ΕΔΙΠ/ΕΕΠ, λόγω

πανεπιστημιακού μισθολογίου, ενώ αναφέρεται ο κλάδος των ΕΤΕΠ. Όμως, η μεγάλη πλειοψηφία των συναδέλφων, που εντάχθηκε με το Ν.4009, πληρώνεται με τις διατάξεις του Ενιαίου Μισθολογίου και αν δεν διευκρινιστεί ότι θα συμπεριληφθούν οι συνάδελφοι αυτοί στις διατάξεις του Νόμου μέχρι έκδοσης του νέου πανεπιστημιακού μισθολογίου, προκύπτει άμεσα κίνδυνος για τις αποδοχές τους. Τέλος, για τους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους, για την ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης των οποίων δεσμεύθηκε πρόσφατα το αρμόδιο Υπουργείο, η μισθοδοσία τους είναι εντελώς στον αέρα.

Στο πλαίσιο των παραπάνω το Δ.Σ. ΕΔΙΠ ΕΜΠ αποφάσισε ομόφωνα:

1. Απαιτεί από το προεδρείο της Ομοσπονδίας, να σταματήσει να σφυρίζει αδιάφορα, να αναλάβει πρωτοβουλίες και να προχωρήσει στην άμεση σύγκλιση (πριν τις γιορτές των Χριστουγέννων) της Διοικούσας Επιτροπής και της Εκτελεστικής Γραμματείας, προκειμένου να αποφασιστεί ένα συγκεκριμένο αγωνιστικό πλαίσιο δράσης.
2. Απαιτεί την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των εκλεγμένων διοικήσεων των πρωτοβάθμιών σωματείων.
3. Καλεί τους συναδέλφους στο ΕΜΠ και σε όλα τα υπόλοιπα ΑΕΙ-ΤΕΙ να βρίσκονται σε αγωνιστική ετοιμότητα και, εφόσον συνεχισθεί η σημερινή κατάσταση εκφυλισμού και αδράνειας της Ομοσπονδίας, να προχωρήσει άμεσα σε παρεμβάσεις στα αρμόδια Υπουργεία και σε πρωτοβουλίες για την αγωνιστική διεκδίκηση των δίκαιων αιτημάτων του κλάδου, καλώντας και τα υπόλοιπα πρωτοβάθμια σωματεία να συντονίσουν τις δράσεις τους σε αυτή την κατεύθυνση.

Τέλος, αναφορικά με το θέμα που δημιουργήθηκε με τον συνάδελφο και μέλος της Εκτελεστικής Γραμματείας Σπύρο Ρίζο, ο οποίος ανέλαβε θέση συμβούλου της Αν. Υπουργού Παιδείας σε θέματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το Δ.Σ. ΕΔΙΠ ΕΜΠ αποφάσισε ομόφωνα να ζητήσει από την Ε.Γ. και Δ.Ε. της Ομοσπονδίας να κάνει άμεσα δεκτή την παραίτηση του εν λόγω συναδέλφου θεωρώντας πολιτικά και ηθικά ασυμβίβαστο συνδικαλιστής να κατέχει ταυτόχρονα και θέση εκπροσώπου Υπουργείου – Κυβέρνησης.

Για το Σύλλογο ΕΔΙΠ ΕΜΠ

Ο Πρόεδρος

Δημήτρης Λαμπράκης



Ο Γενικός Γραμματέας

Πέτρος Μούνδουλας